



**AV 10-Plus
bei der Aurubis AG Hamburg
in Zusammenarbeit mit der
Schule auf der Veddel...**

... erfolgreiche Zusammenarbeit seit 2007





Aurubis - ein führendes
1. Unternehmen
in der Welt des Kupfers

Aurubis - ein wichtiger
2. Arbeitgeber und
Ausbilder für viele Berufe

Produktionsstandorte der Aurubis Gruppe mit mehr als 6.400 Mitarbeitern

Produktionsstandorte



BU Primärkupfererzeugung:

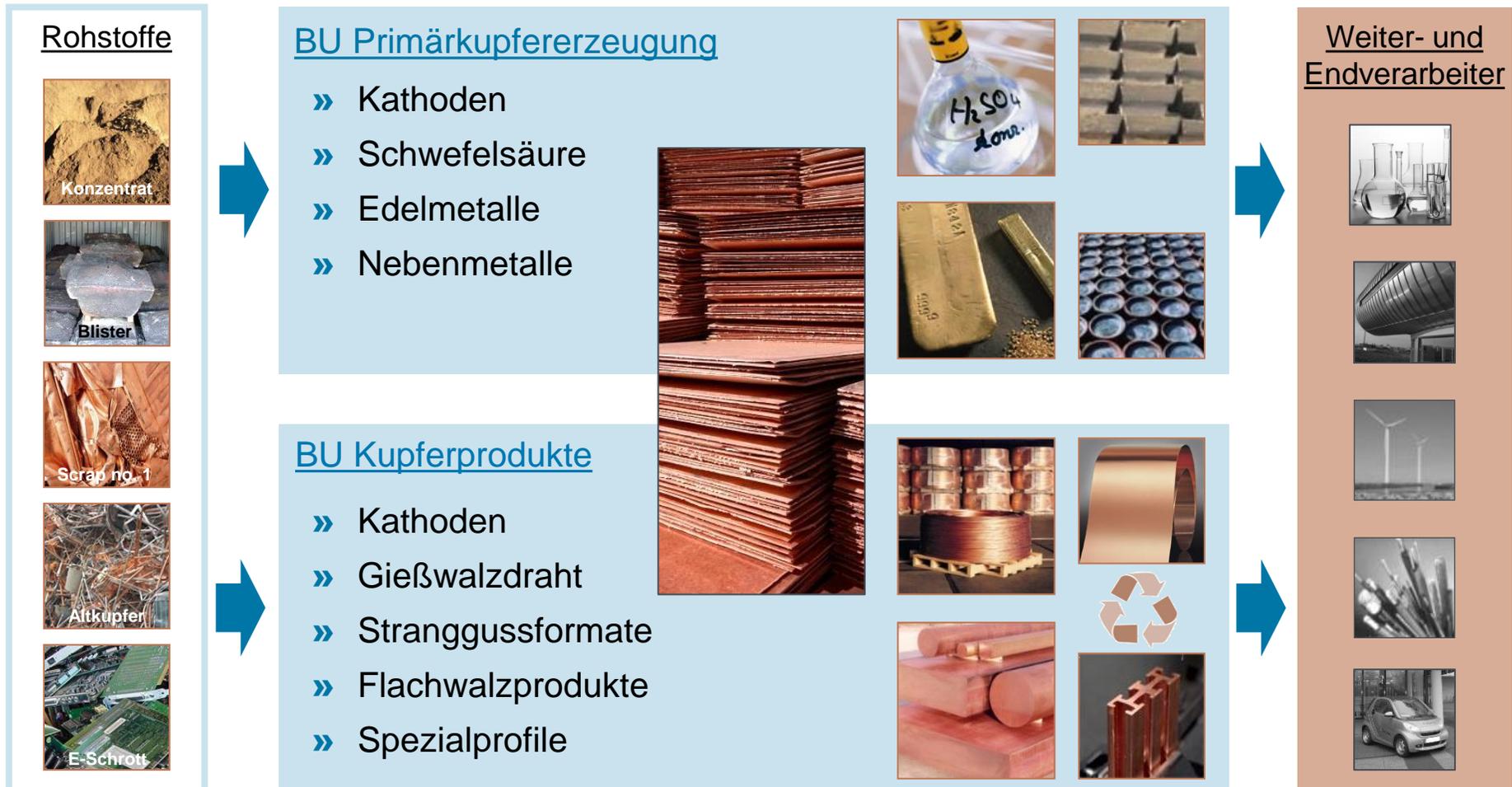
- » Hamburg DE
- » Pirdop BG

BU Kupferprodukte:

- | | | | |
|---------------|----|--------------|----|
| » Avellino | IT | » Mortara | IT |
| » Buffalo | US | » Olen | BE |
| » Dolný Kubín | SK | » Pori | FI |
| » Emmerich | DE | » Röthenbach | DE |
| » Fehrbellin | DE | » Smethwick | GB |
| » Hamburg | DE | » Stolberg | DE |
| » Lünen | DE | » Zutphen | NL |
- » Aurubis verfügt über ein Service- und Vertriebsnetzwerk in mehr als 20 Ländern (Europa, Asien und Nordamerika)

Produktivität, Effizienz, Umweltschutz und Verarbeitungskompetenz sind Stärken von Aurubis

Aurubis: ein integrierter Kupferproduzent





Aurubis - ein führendes
1. Unternehmen
in der Welt des Kupfers

Aurubis - ein wichtiger
2. Arbeitgeber und
Ausbilder für viele Berufe



Mitarbeiter und Auszubildende im Mai 2017

Mitarbeiter (Konzern):	6.450	
Mitarbeiter (Deutschland):	3.621	
Auszubildende und Ausbildungsquote		
(Deutschland):	300	(8,3 %)
(Hamburg/Lünen):	228	(8,0 %)

- 19 Ausbildungsberufe
- Hohe Übernahmequote
- 1/3 der Auszubildenden mit Migrationshintergrund

450 Schüler aus über 30 Ländern in der Nachbarschaft



STS Schule auf der Veddel

Aurubis AG Hamburg

450 Schüler aus über 30 Ländern in der Nachbarschaft



Seit 1909 befindet sich die Aurubis auf der Veddel und fühlt sich in besonderer Weise für den Stadtteil verantwortlich



- » Hamburger Stadtteil Veddel
- » 70 % der Bevölkerung haben einen Migrationshintergrund
- » Über 30 Nationen mit mehr als 30 verschiedenen Sprachen bei 450 Schülern
- » 90 % der Schüler haben Migrationshintergrund

Problem

Viele Schülerinnen und Schüler mit dem Ersten-Schul- Abschluss (ESA) finden keinen Ausbildungsplatz



Lösung

Praxiserfahrungen so früh wie möglich:

- » Gemeinsame Praxislerntage ab Klasse 8 bei der Aurubis AG
 - » Jährlich 12 Praktikantenplätze für **AV 10-Plus** bei der Aurubis AG
- 

Ausbildungschancen werden erheblich verbessert;
durchschnittlich 85 % der AV 10-Plus-Teilnehmer werden
in eine Ausbildung übernommen.

- » Individuelle Vorbereitung auf angestrebten Beruf (Metall/Chemie)
 - » Enge Kooperation Schule – Betrieb /in vertrauter Umgebung/ am gleichen Ort (3 Tage Betrieb und 2 Tage Schule)
 - » Alle Beteiligten haben das gleiche Ziel
 - » Vergütung von 450 € pro Monat
 - » 85 % Übernahme in Ausbildung bei Aurubis und weitere Vermittlung von 10-Plus-Praktikanten in Zusammenarbeit mit der Jugendberufsagentur (JBA) und dem Hamburger Ausbildungszentrum (HAZ) in Ausbildung
-

- » Alle Praktikanten werden durch qualifizierte Ausbilder betreut
- » Als Forum zur Evaluation findet wöchentlich ein Stuhlkreis statt
- » Gemeinsame Werkstattausbildung mit Auszubildenden der Aurubis
- » Kann bis zu einem halben Jahr auf die folgende Berufsausbildung angerechnet werden

Ablauf des Praktikumsjahres

- » Die Praktikanten erhalten einen Einstiegsqualifizierungsvertrag über die Handelskammer
- » Die Praktikanten sind in den wesentlichen Bereichen den Auszubildenden gleichgestellt
- » Nach einem halben Jahr wird eine Zwischenbilanz gezogen
- » Zum Ende des Praktikumsjahres erfolgt eine Prüfung, die mit einem Zertifikat der Handelskammer Hamburg abschließt

Stuhlkreis

- » Hier definieren die Praktikanten ihr Wochenziel
- » Die Erfolge der vergangenen Woche werden dargestellt, Erkenntnisse daraus gezogen und weitergegeben
- » Jeder erfährt die Wertschätzung der Anderen
- » Fehler werden nicht als Mangel, sondern als Optimierungsquelle erkannt
- » Die Teamatmosphäre wird gestärkt und jeder erfährt die Wertschätzung der Anderen
- » Regelmäßig werden Präsentationen gehalten, dadurch wird neues Wissen erworben und angewandt

- » Auszeichnung mit dem Schulmerkur 2008 im Rahmen des Wettbewerbes der Hamburger Wirtschaft über innovative Zusammenarbeit Unternehmen – Schule



- » Zusammenarbeit mit W.I.R zur Vermittlung von Flüchtlingen in Ausbildung in das Projekt AV-10-Plus
- » Erstmals in 2016 einen Flüchtling aufgenommen und in Ausbildung bei der Aurubis gebracht

Einblick in den Arbeitsalltag unserer 10-Plus-Praktikanten



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.**

**Haben Sie Fragen oder
Anmerkungen?!?**

Aurubis AG Hamburg

Nils Gerstenkorn

Ausbildungsleiter Hamburg

n.gerstenkorn@aurubis.com

040/7883-3579